



PARTNERSTVO ZA NAPREDAK

Oslobodimo potencijale!



PROJEKT “PARTNERSTVO ZA NAPREDAK”

Zajednica saveza osoba s invaliditetom Hrvatske – SOIH provodi projekt “Partnerstvo za napredak” u partnerstvu s Vukovarsko-srijemskom, Virovitičko-podravskom i Ličko-senjskom županijom, te Hrvatskom udrugom poslodavaca. Projekt financira Europska unija kroz - IPA IV komponentu - Razvoj ljudskih potencijala, augovorna institucija je Hrvatski zavod za zapošljavanje. Cilj Projekta je pružiti osobama s invaliditetom cjelovite informacije o zapošljavanju i samozapošljavanju te informaciju i poticaj na zapošljavanje poslodavcima s područja Virovitičko-podravške županije, kao i osnivanje IT Centra u gradu Virovitici u suradnji s Udrugom distrofičara Virovitica.

Razina zapošljivosti nezaposlenih osoba s invaliditetom predstaviti će se poslodavcima Virovitičko-podravške županije nakon obrade podataka prikupljenih putem ankete o broju i profilu nezaposlenih osoba s invaliditetom, koju SOIH u suradnji sa Hrvatskim zavodom za zapošljavanje, Područnom službom Virovitica provodi u cijeloj županiji.

U ovoj brošuri predstavljaju se mjere Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i poticaji Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom. Glavna je poruka da osobe s invaliditetom, udruge osoba s invaliditetom i poslodavci trebaju razviti partnerstvo u cilju izjednačavanja mogućnosti osoba s invaliditetom u području rada i zapošljavanja, posebice stoga što globalizacija ubrzava i povećava prihvaćanje različitosti. Budući je isključivanje osoba s invaliditetom iz područja rada najčešće plod straha, predrasuda i stereotipa, SOIH je izradio film “Um iznad predrasuda” koji prikazuje četiri osobe s invaliditetom zaposlene pod općim uvjetima i zadovoljstvo njihovih poslodavaca koje nadilazi jednostavne prednosti na razini troškova i pokazuje perspektivu kojoj značajan doprinos daje raznolikost i različitost.

Analizom stavova poslodavaca provedenom tijekom pripreme filma zaključeno je:

- da su osobe s invaliditetom podjednako produktivne i pouzdane kao i ostali radnici,
- da u svakodnevnom životu mnoge osobe s invaliditetom imaju razvijene vještine rješavanja problema koje su neprocjenjive na radnom mjestu i
- da osobe s invaliditetom na radnom mjestu teže što manjem izostajanju s posla, žele duže ostati kod poslodavca i imaju manje nesreća na poslu.

Mjere koje u Republici Hrvatskoj provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje kao i poticaji Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom stvaraju preduvjete u kojima će osobe s invaliditetom moći izraziti svoje znanje, vještine i mogućnosti, iskustvo i energiju te ih usmjeriti prema poslovnom uspjehu.

"Poslodavac treba učiti od osoba s invaliditetom, i to neposredno"

"Partnerstvo će omogućiti napredak"





MJERE HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE

Hrvatski zavod za zapošljavanje predviđa da se osobe s invaliditetom zapošljavaju pod:

- **općim uvjetima** (zapošljavanje po općim propisima koji uređuju područje rada i zapošljavanja)

Tijela državne uprave, tijela sudbene vlasti, tijela jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, javne službe, izvan proračunski fondovi te pravne osobe u vlasništvu ili u pretežitom vlasništvu RH i pravne osobe u vlasništvu ili pretežitom vlasništvu jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave dužni su na primjerenom radnom mjestu prema vlastitom odabiru, u primjerenim radnim uvjetima imati zaposleno:

- do 31. 12. 2005. najmanje jednu osobu s invaliditetom na svakih 50 zaposlenih,
- do 31. 12. 2008. najmanje jednu osobu s invaliditetom na svaka 42 zaposlena,
- do 31. 12. 2011. najmanje jednu osobu s invaliditetom na svakih 35 zaposlenih,
- do 31. 12. 2014. najmanje jednu osobu s invaliditetom na svakih 25 zaposlenih,
- do 31. 12. 2017. najmanje jednu osobu s invaliditetom na svakih 20 zaposlenih.

Poslodavci koji imaju obvezu zapošljavanja osoba s invaliditetom:

- dužni su dati prednost pri zapošljavanju osobi s invaliditetom ukoliko zadovoljava sve tražene uvjete propisane oglasom ili natječajem,

- imaju obvezu plaćanja Posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom. Osnovica za obračun Posebnog doprinosa jednaka je osnovici prema kojoj poslodavac ima obvezu obračuna doprinosa za zapošljavanje u skladu s propisima koji uređuju doprinose za obvezna osiguranja, a visina doprinosa obračunava se po stopi 0,1%. Iznimno poslodavcu, koji podliježe obvezi zapošljavanja osoba s invaliditetom, a nije ih zaposlio, visina doprinosa obračunava se po stopi od 0,2%.

Poslodavci koji zapošljavaju manje od dvadeset radnika nemaju obvezu zapošljavanja osoba s invaliditetom.

• **posebnim uvjetima** (zapošljavaju se osobe s invaliditetom koje se ne mogu zaposliti pod općim uvjetima ili zadržati radno mjesto, obuhvaća zapošljavanje u ustanovi ili trgovačkom društvu osnovanom radi zapošljavanja osoba s invaliditetom, kao i samozapošljavanje osoba s invaliditetom).

Samozapošljavanje osoba s invaliditetom

Pod samozapošljavanjem osoba s invaliditetom smatra se:

- osnivanje obrta ili zadruga,
- osnivanje djelatnosti slobodnog zanimanja,
- osnivanje djelatnosti poljoprivrede i šumarstva čiji je osnivač osoba s invaliditetom ili više osoba s invaliditetom.

Više informacija: www.hzz.hr

*"Nedostatak osobnog kontakta
pojačava stereotipe"*

POTICAJI FONDA ZA PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM

Odlukom o načinu ostvarivanja poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 141/05, 72/07, 08/08, 20/09, 44/10) propisuju se:

Poslodavac i osoba koja se samozapošljava imaju pravo na

- ***redovne poticaje i***
- ***posebne poticaje.***

Redovni poticaji obuhvaćaju:

1. novčane poticaje

- poslodavcu koji zapošljava osobu s invaliditetom određuje se za tu osobu novčani poticaj u visini uplaćenog doprinosa za osnovno zdravstveno osiguranje i doprinosa za zapošljavanje,
- osobi koja se samozapošljava određuje se novčani poticaj u visini za nju uplaćenog doprinosa za osnovno zdravstveno osiguranje.

2. naknadu razlike smanjenog radnog učinka

- poslodavac koji zapošljava osobu s invaliditetom koja zbog invaliditeta trajno ne može obavljati količinski opseg posla utvrđen prema prosječnim mogućnostima zdravih radnika ima za tu osobu pravo na naknadu razlike do punog iznosa plaće, bez obzira da li se radi o normiranom ili nenormiranom radnom mjestu,
- pravo na naknadu radi smanjenog radnog učinka ima i osoba koja se samozapošljava,
- poslodavcu, odnosno osobi koja se samozapošljava nadoknađuje se postotak plaće koji odgovara stvarno utrošenom radnom vremenu koji mora biti obveznim sastojkom posebnog ugovora, ali najviše do 50% osnovice za obračun naknade razlike smanjenog radnog učinka.

3. sufinanciranje troškova osobnog asistenta (pomagača u radu)

- poslodavac ima pravo na sufinanciranje dijela troškova druge osobe koja privremeno ili trajno pomaže osobi s invaliditetom u obavljanju određenih aktivnosti koje zbog vrste stupnja invaliditeta osoba s invaliditetom ne može samostalno izvoditi (osobni asistent),

- pravo na sufinanciranje troškova osobnog asistenta ima i osoba koja se samozapošljava,
- poslodavcu, odnosno osobi koja se samozapošljava nadoknađuje se postotak plaće koji odgovara postotku nepostignute norme koji mora biti obveznim sastojkom posebnog ugovora, ali najviše do 50% osnovice za obračun troškova osobnog asistenta.

Posebni poticaji obuhvaćaju:

1. jednokratna materijalna davanja

- obrazovanje zaposlenih osoba s invaliditetom
 - 60 % troškova obrazovanja,
 - trajanje obrazovanja najduže 6 mjeseci,
 - trajanje obrazovanja iznimno 12 mjeseci uz prethodno odobrenje Fonda.
- obrazovanje nezaposlenih osoba s invaliditetom u cilju zapošljavanja
 - kao priprema za zapošljavanje odnosno samozapošljavanje,
 - 60 % troškova obrazovanja,
 - trajanje obrazovanja najduže 6 mjeseci,
 - trajanje obrazovanja iznimno 12 mjeseci uz prethodno odobrenje Fonda.

2. sredstva za prilagodbu radnog mjesta

- arhitektonska prilagodba
 - poslodavac i osoba koja se samozapošljava imaju pravo na naknadu troškova prilagodbe radnog mjesta,
 - trošak prilagodbe nadoknađuje se u visini stvarnih troškova prilagodbe, ali najviše do 50 najnižih mjesečnih osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja utvrđenih Naredbom ministra financija, za jednu osobu s invaliditetom.

3. sredstva za prilagodbu uvjeta rada

- tehnička prilagodba
 - poslodavac i osoba koja se samozapošljava imaju pravo na naknadu troškova prilagodbe uvjeta rada,
 - trošak prilagodbe nadoknađuje se u visini stvarnih troškova prilagodbe, ali najviše do 50 najnižih mjesečnih osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja utvrđenih Naredbom ministra financija, za jednu osobu s invaliditetom.

4. kreditna sredstva po povoljnijim uvjetima namijenjena kupnji strojeva, opreme, alata ili pribora potrebnog za zapošljavanje osobe s invaliditetom

- poslodavac i osoba koja se samozapošljava koja je korisnik namjenskog kredita za kupnju strojeva, opreme, alata ili pribora potrebnog za samozapošljavanje odnosno zapošljavanje osobe s invaliditetom ima pravo na subvencioniranje kamata najviše do 70% ugovorne kamatne stope,

5. sufinanciranje troškova radnog terapeuta

- poslodavac ima pravo na sufinanciranje dijela troškova druge osobe koja pomaže u savladavanju radnog procesa (radni terapeut) osobi s invaliditetom, za razdoblje najduže od 4 mjeseca od dana zaključenja ugovora o radu,
- pravom na sufinanciranje troškova radnog terapeuta osobe s invaliditetom može tražiti i osoba koja se samozapošljava pod određenim uvjetima.

Više informacija: www.fond.hr



*Brošuru priredili:
Zorislav Bobuš, Marica Mirić,
Eva Marković i Ratmir Džanić*

Zagreb, 2011.



Ovaj projekt financira
Europska unija



Ugovorno tijelo
Hrvatski zavod za zapošljavanje



Projekt provodi
Zajednica saveza osoba
s invaliditetom Hrvatske
- SOIH

Partneri u projektu:



Vukovarsko - srijemska
županija



Virovitičko - podravska
županija



Ličko - senjska
županija



Hrvatska udruga
poslodavaca

Ova publikacija izdana je uz podršku Europske unije. Sadržaj ove publikacije isključiva je odgovornost Zajednice saveza osoba s invaliditetom Hrvatske – SOIH i ni na koji način ne može se smatrati da odražava gledišta Europske unije.